



RB

ROOSENDAAL
IN BUSINESS
MAGAZINE

08

HERTOGHS-AKKERMANS

MEESTERS IN MAATWERK

////////////////

05

KVO WERKGROEP : 'SAMEN HOUDEN WE
ONZE TERREINEN VEILIG EN SCHOON'

12

POLLUX PERSONEEL
AL 20 JAAR DE MENS VOOROP

15

RAPPORTAGE
RANGERPATROL

VOORUITBLIK EN VERSTERKING BINNEN HET BESTUUR OVB

Goed nieuws vanuit het bestuur van de Ondernemersvereniging Borchwerf I: we hebben eindelijk nieuwe bestuursleden gevonden! Tijdens de afgelopen ALV zijn zij officieel welkom geheten. We zijn blij met deze versterking, want met meer handen en frisse inzichten kunnen we onze vereniging nog beter laten draaien.

Daarnaast hebben we als bestuur onze opbouwende kritiek gedeeld over de verlenging van het ondernemersfonds. Niet om te klagen, maar juist om ervoor te zorgen dat het fonds nóg beter aansluit bij de wensen van onze leden - met duidelijke communicatie en transparantie als uitgangspunt.

Zoals altijd staan we open voor suggesties. Heb jij ideeën over wat er anders of beter kan? Laat het ons weten. Samen maken we van Borchwerf I een nog sterkere ondernemersgemeenschap.

Patrick Jansen,
*Voorzitter OV Borchwerf I
het bestuur en
Artificial Intelligence*



TERUGBLIK CULINAIRE ONDERNEMERSBIJEENKOMST BIJ SLIGRO ROOSEDAAL

Op woensdag 12 februari jl. vond bij de Sligro Roosendaal de inmiddels traditionele en gezamenlijke culinaire ondernemersbijeenkomst 'Zien, Ruiken en Proeven' plaats.

Al bij al weer een gezellige en geslaagde netwerkbijeenkomst. Veel ondernemers van de bedrijventerreinen Borchwerf I en Majoppeveld genoten samen van de uitstekende culinaire verzorging door de Sligro in de bekende ongedwongen sfeer. Dat smaakt in alle opzichten naar meer!

COLOFON

**Dit magazine is een uitgave van
Stichting Ondernemersfonds Roosendaal.**

Correspondentieadres:

De Meeten 62, 4706 NH Roosendaal
www.sofr.nl

Redactie, ontwerp en opmaak:

Sterke Zaak

Fotografie: Koen Mol, Christian Traets

Drukwerk: Altorffer Drukkerij

NB: Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van onze redactie.

**JAARGANG 9
UITGAVE 1
ZOMER 2025**





VOORWOORD VOORZITTER

VOLOP BEZIG MET DE TOEKOMST

Beste ondernemers en partners,

Terwijl we genieten van een zonnige periode, zijn wij als SOFR-bestuur alweer volop bezig met de toekomst. De voorbereidingen voor het nieuwe convenant per 1 januari 2026 vragen om zorgvuldigheid, afstemming én heldere kaders.

Als fonds beoordelen we momenteel ingediende activiteitenplannen op de pijlers duurzaamheid, bereikbaarheid en veiligheid. In de toekomst willen we deze plannen ook meer inhoudelijk – op kwaliteit en impact – gaan toetsen.

Goed nieuws: de aansluiting van West-R (voorheen Leisurepark De Stok) bij SOFR is bijna rond. Hierdoor ontstaat meer samenhang en slagkracht in onze gezamenlijke inspanningen.

Namens het bestuur wens ik jullie een prachtige zomer toe, met frisse ideeën voor toekomstige plannen!

Hartelijke groet,

Geert van der Horst,
Voorzitter SOFR

OPENBAAR VERVOER MAJOPPEVELD

De mobiliteit middels openbaar vervoer tussen het NS station en Majoppeveld krijgt binnenkort een nieuwe impuls. Er komen tussen Majoppeveld-Noord en Majoppeveld-Zuid een 2-tal haltes. Dit zijn geen bushaltes maar op- en uitstapplaatsen voor individueel openbaar vervoer. Je meldt een uur van te voren dat je opgehaald wilt worden en de "taxi" komt voorrijden. Hiervoor wordt een vergoeding gevraagd die aangevuld wordt met een subsidie vanuit de provincie Noord-Brabant. Op

deze wijze wordt de rit kostendekkend en blijft het voor de reiziger betaalbaar. Vanaf de zomer moet deze verbinding actief zijn. De coördinatie ligt bij de gemeente Roosendaal die het initiatief van Arriva met de provincie Noord-Brabant ondersteunt. Zodra we meer kunnen melden over de ingangsdatum en de tarieven melden we dat via ons communicatiekanaal Chainels.

ENERGY HUBS

Zoals eerder aangekondigd zijn we voortvarend gestart met de inventarisatie om te komen tot

enkele e-hubs op Majoppeveld. Een 20-tal bedrijven hebben hiervoor belangstelling getoond. Inmiddels zijn deze bedrijven bezocht en is er ook een informatiemiddag geweest. Door de aangeleverde data van de bedrijven zijn de kansen in kaart gebracht om e-hubs te vormen. Vanuit de landelijke toezichthouder ACM zijn ook positieve ontwikkelingen te melden waarbij de netbeheerders verzocht worden soepeler om te gaan met het koppelen van ringen en het korten op een groepsaansluiting te beperken.

Meer informatie over deze berichten kunt verkrijgen bij parkmanager Pieter Wierckx via parkmanager@ovmajoppeveld.nl

RONALD MEKES GERIDDERD DOOR BURGEMEESTER MARK BUIJS

Op 6 mei j.l. sprak burgemeester Mark Buijs de historische woorden 'het heeft zijne Majesteit behaagd'. Majoppeveld bestuurslid van het 1e uur Ronald Mekes werd terecht lid in de Orde van Oranje Nassau. Trots nam hij de onderscheiding in ontvangst. Het gebeurt niet zo vaak dat een ondernemer onderscheiden wordt.

De meeste ondernemers hebben de handjes vol aan het eigen bedrijf. En dat is begrijpelijk! Ronald heeft buiten zijn bedrijf ook de nodige, vrijwillige verdiensten gehad. Bestuur Bibliotheek, Bestuurder Rabobank, oprichter Kaaijazz, Bestuursleden in de grafische wereld en bestuurslid Energiehandelsplatform Roosendaal.

In aanwezigheid van zijn familie, vrienden en ondernemers werd het een genoeglijke bijeenkomst bij restaurant Sijstermans met veel warme woorden en applaus. Ronald van harte gefeliciteerd!

Het zojuist genoemde Energie-handelsplatform timmert hard aan de weg om de netcongestie, waar veel ondernemers en nieuwe bedrijven last van hebben, aan te pakken.

Zogenaamde energiehub kunnen oplossingen bieden. Een aantal bedrijven op Majoppeveld zijn benaderd om deel te nemen. De verwachtingen zijn hoog gespannen. In het volgende magazine komt er een verslag over de voortgang.

Hopelijk staat er na een prachtig voorjaar ook een heerlijke zomer voor de deur met een stukje verdiende ontspanning!

Prettige vakantie!

Hans Verbraak
Voorzitter
OVMajoppeveld



KVO WERKGROEP

'SAMEN HOUDEN WE ONZE TERREINEN VEILIG EN SCHOON'

Een veilig, schoon en milieubewust bedrijventerrein. Dat is goed voor medewerkers, ondernemers, klanten, leveranciers én de regio. Op Borchwerf en Majoppeveld wordt daar dagelijks aan gewerkt. Beide terreinen dragen het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO). De KVO-werkgroep – waarin ondernemers, gemeente, politie en brandweer samenwerken – zorgt voor zichtbare verbeteringen én blijvende aandacht voor veiligheid en uitstraling.

Natuurlijk: ondernemers zijn allereerst zelf verantwoordelijk voor hoe hun omgeving eruitziet, benadrukt Mariska Voeten, lid van de werkgroep. 'Dat begint bij je eigen pand en terrein. Maar daar houdt het niet op. We moeten samen ook zorgen dat het hele bedrijventerrein op orde en veilig is. Daarvoor zijn de gemeente, brandweer en politie onmisbaar. Het is dan ook heel fijn dat we in de KVO-werkgroep met hen samenwerken. Samen denken we steeds na over acties om onze omgeving te verbeteren en voeren die uit.'

MOOIE PROJECTEN

Daar is al veel moois uit voortgekomen, meldt Mariska. 'De Parkrangers natuurlijk, die veel toevoegen op onze terreinen. Ze zijn de extra ogen in het zeil, gebruiken camerasurveillance, houden verdachte zaken of rommel in de gaten, ondersteunen als het nodig is. Ook hebben we geregeld dat er meer groenonderhoud is. Belangrijk voor de uitstraling en het behoud van onze zichtlocaties. Verder hebben de grote ledschermen als toegangsborden een informatieve en

gastvrije functie. Daarnaast zorgen ze voor extra veiligheid: je ziet jezelf het terrein op rijden en dat maakt je ervan bewust dat er camera's staan. Ook de AED's zijn een mooie aanwinst. Het is heel fijn dat we van de gemeente budget hebben gekregen bovenop ons eigen budget: we zetten het in voor alle facetten van het KVO-plan.'

DUIDELIJKE VOORUITGANG

De projecten laten zien dat het werk van de KVO-werkgroep gevarieerd is. 'We kijken bewust naar alle verschillende onderdelen. De Parkrangers inspecteren dagelijks de terreinen, wij doen dat als werkgroep KVO ook regelmatig. Ik vind het zelf heel waardevol om hieraan mee te werken, het geeft me grip op wat er gebeurt en we zien echt vooruitgang. Het bevestigt ook dat we niet alleen staan,

we pakken samen adequaat problemen op. Ook bijvoorbeeld op het gebied van verkeersveiligheid. Er wordt meegedacht en we zitten aan tafel met mensen die de invloed hebben om aan te pakken wat er moet gebeuren.'

VALKUIL

Het succes van KVO heeft ook een valkuil, weet Mariska. 'Door alle stappen die we hebben gezet, zijn veel dingen nu prima geregeld. Maar: achter de schermen gebeurt er voortdurend veel om te behouden wat we hebben bereikt. We moeten er steeds samen aan blijven werken om vast te houden wat er nu is en hopelijk nog verder te verbeteren. Ik ben er trots op dat veel mensen daaraan bijdragen en nodig iedereen uit om daarin hun rol te (blijven) pakken.'

HOU JIJ OOK DE OGEN OPEN?

Zie je iets gekks of verdachts?
Meld het bij de Parkrangers, het parkmanagement, de politie of eventueel meldmisdaadanoniem.
Zie je veel vuil en rommel liggen?
Meld het via de app BuitenBeter.
Samen houden we het veilig en schoon!



ACTIEF MEEWERKEN

Mariska Kerstens is sinds 2015 lid van de ondernemersvereniging. Toen de KVO-werkgroep startte, sloot ze direct aan. 'Ik heb altijd op het bedrijventerrein gewoond. We hebben hier natuurlijk ook ons bedrijf in landbouw-, tuin- en parkmachines. Ik zag best wat verbeterpunten en wil graag actief meewerken aan de veiligheid van onze medewerkers, onze klanten en onszelf. Ook een goede uitstraling van de bedrijventerreinen vind ik belangrijk, dat is voor iedereen prettig. De KVO-werkgroep is daarvoor de ideale plek.'



NIEUW ASPIRANT OVB-BESTUURSLID MICHAEL KAMPHUIS

EVEN VOORSTELLEN

Mijn naam is Michael Kamphuis, ik ben 54 jaar, gehuwd en trotse vader van twee zoons. Ruim 30 jaar heb ik broodjeszaak De Smalle Pijp gerund op de Markt in het centrum van Roosendaal, waarvan de eerste 20 jaar samen met mijn ouders. Sinds zes jaar ben ik samen met mijn compagnon actief in het Atik Stadion op de Borchwerf, waar we brasserie en zaal De Catacombe beheren. In deze veelzijdige locatie organiseren we onder andere feesten, vergaderingen, presentaties en bedrijfsborrels. Daarnaast runnen we de bezorgservice De Smalle Pijp,

gespecialiseerd in broodjes, lunches en een foodtruckconcept.

Naast mijn werkzaamheden in de horeca ben ik ook bestuurlijk actief (geweest) binnen de lokale gemeenschap. Zo ben ik sinds 2019 bestuurslid van Roosendaal on Ice en was ik tussen 2005 en 2020 betrokken bij het Beach Event Roosendaal. Ook heb ik mij jarenlang ingezet als organisator van evenementen en penningmeester van de Vereniging Horeca Oude Markt (2005–2020), evenals als lid van de werkgroep Koopzondagen Collectief Roosendaal (2012–2020).



Met een sterke betrokkenheid bij zowel horeca als evenementen zet ik mij met veel enthousiasme in voor een levendig en gastvrij Roosendaal en voor een schoon en veilig bedrijventerrein Borchwerf I, waar het goed ondernemen is.



NIEUW ASPIRANT OVB-BESTUURSLID MONIKA NIEUWLAAT

EVEN VOORSTELLEN

Ik zal me als nieuw bestuurslid van de OVB even kort voorstellen. Ik ben Monika, 38 jaar oud, getrouwd met Jeroen en mama van twee kinderen. De derde is onderweg. Ik woon in het mooiste dorp van de gemeente Roosendaal, namelijk de Wouwse Plantage. Werken doe ik op de Borchwerf, samen met mijn vader Peter Nieuwlaat. Wij repareren tandtechnische hand- en hoekstukken. Kort gezegd; alles wat aan de slang van een tandartsunit zit en kan draaien, repareren wij. Een niet veel voorkomend beroep,

horen wij vaak. Ieder instrument is een puzzel op zich, dat maakt het uitdagend en afwisselend. Binnen de OVB zal ik proberen mijn steentje bij te dragen en het belang van de ondernemer voorop stellen. Wie weet zien we elkaar op één van de komende netwerkbijeenkomsten.





UITVOERING 2E FASE

BLOEMBOLLENPROJECT BEDRIJVENTERREIN BORCHWERF I

In samenwerking met onze vaste groenbeheerder WVS zijn aan het eind van 2024 door het gespecialiseerde bedrijf Lubbe Lisse weer duizenden bloembollen op diverse locaties op ons bedrijventerrein Borchwerf I machinaal onder de bestaande grasmat geplant.

Zo realiseren we dit kalenderjaar weer meer sfeer, kleur en gezelligheid in het openbaar groen van ons bedrijventerrein.

In totaal is ruim 1.000 vierkante meter grasstrook op ons bedrijventerrein van het bloemenmengsel 'Bee Surprise Mix Extra' voorzien.

Met dit bloembollenproject realiseren we een al langer gekoesterde wens m.b.t. kleurrijke flora en fauna op ons bedrijventerrein, zoals ook is opgenomen in het activiteitenplan van onze Ondernemersvereniging Borchwerf I.



Waar maak ik mijn melding?

We werken samen aan een veilige en leefbare leefomgeving. U kunt een melding maken van verschillende zaken zoals zwerfafval, schade in de buitenruimte, spoedmeldingen, drugs en meer. Maar waar maakt u welke melding? Wij bieden u een handig overzicht met de belangrijkste nummers en websites.



Gemeente Roosendaal
www.roosendaal.nl/melden

Spoed buiten kantoor-uren: **0165 579 555**
WhatsApp
06 11 53 79 92
(tussen 08.30-17.00 u.)
Handhaving bereikbaar tussen 08.00-17.00 u. via **14 0165**



Gemeente Roosendaal
Op smartphone via Buiten Beter app



Politie (landelijke meldkamer)
Bij spoed 112



Politie (landelijk callcenter)
0900 8844
Geen spoed maar wel melden
WhatsApp nummer alleen voor appen, dus NIET bellen: **06 12 20 70 06**
(tussen 07.00-22.00 u.)



Meld misdaad anoniem
0800 7000 of
www.meldmisdaad-anoniem.nl

Afval (huisvuil en rommel op straat)	■	■			
Schade in de buitenruimte	■	■			
Hondenpoep of ongedierte	■	■			
Graffiti op gemeentebouwen en -eigendommen	■	■			
(Drugs)overlast	■	■			
(Vuurwerk)overlast	■	■		■	■
Kapotte speeltoestellen	■	■			
Overig (overlast en kleine ergernissen)	■	■			
Verkeersonveilige situaties	■	■		■	
Storingen openbare verlichting*	■				
Spoedmeldingen waarbij iedere seconde telt zoals misdaad op heterdaad en levensbedreigende situaties			■		
Vermoeden drugs / Verdachte situatie				■	■
Dumping gevaarlijk afval				■	
Personen met verward gedrag	■		■	■	
Gepleegde woning inbraak				■	
Anoniem informatie geven over criminaliteit, misdaad, moord, mishandeling, overvallen, drugs, vuurwerk, brandstichting, wapen- of mensenhandel					■

* of meld rechtstreeks op: <https://ovl-meldingen.azurewebsites.net/index.html>



HERTOGHS-AKKERMANS

MEESTERS IN MAATWERK EN MOBIELE OPLOSSINGEN

→ MEER WETEN?
[HERTOGHS.NL](https://www.hertoghs.nl)



Van bestelwagen tot zwaartransportmiddelen, van commando-units tot rijdende theaters. Hertoghs-Akkermans ontwerpt, bouwt en levert het allemaal. Het familiebedrijf biedt een compleet assortiment carrosserieën; uit voorraad, op maat en gespecialiseerd. 'Je kunt het zo gek niet verzinnen of wij kunnen het maken,' zegt mede-eigenaar Roel Hertoghs. Ook renovatie, reparatie en onderhoud horen bij het aanbod. Het team is trots op het mooie werk én op de nieuwe huisstijl.

Sinds 1 januari prijkt er een nieuw logo op het pand van Hertoghs-Akkermans Carrosserieën. Het is de kroon op een proces dat vijf jaar geleden al begon: het samengaan van twee gedreven familiebedrijven. 'Vorig jaar trok Akkermans fysiek in ons bedrijfspand. Dat vonden we een mooi moment voor een nieuwe huisstijl.'

NIEUWE HUISSTIJL, ÉÉN STERK BEDRIJF

De vernieuwing benadrukt dat Hertoghs-Akkermans één bedrijf is dat staat voor kwaliteit. Roel legt uit: 'Hertoghs levert sinds 1946 transportmiddelen voor beroepsgoederen- en eigen vervoer. Een deel ontwerpen en bouwen we zelf, voor een aantal merken voeren we het importeurschap. Carrosserie Akkermans is gespecialiseerd in mobiele oplossingen zoals broadcastwagens, commandowagens, ambulances en andere mobiele toepassingen. Arjan Akkermans is de achtste generatie, maar

heeft geen opvolging. De bedrijven samenvoegen was logisch en inmiddels zijn we een sterk team van zo'n 85 mensen, inclusief flexibele schil.'

VAKWERK

Grote kracht van Hertoghs-Akkermans is het complete pakket vak- en maatwerk inclusief renovatie, reparatie en onderhoud. 'We zijn daarin een van de grotere partijen in Nederland. Ook zijn we sterk in de nichemarkt van speciaalbouw waarin we projecten wereldwijd turn-key opleveren. Onlangs nog twee broadcastwagens naar Australië en Nieuw-Zeeland. Klanten kiezen ons omdat we groot genoeg zijn voor eigen ontwikkeling, maar klein genoeg voor bijna elke klantwens. Je kunt het zo gek niet verzinnen of we kunnen het realiseren. Van carrosserieën met ingebouwde IT en airco's tot bijzondere uitschuifconstructies, zoals een mobiele bloedbank in een uitschuifbare trailer met neerklapbare bedden.'

UITDAGEND WERK

Het is mooi werk, vinden ze bij Hertoghs-Akkermans. 'Alle facetten van het technische vak komen hier aan bod. Staalconstructie, hydrauliek, meubelwerk, we bouwen vaak hele kantoren op wielen. Vrijwel altijd maatwerk; boeiende en heel afwisselende projecten. Samenwerken aan een hightech tv-wagen en die tot in de puntjes afleveren: dat is gewoon prachtig. Toch blijft het vinden van goede vakmensen ook voor ons dé uitdaging. We weten dat het opleidingslandschap niet meewerkt; generieke technische opleidingen zijn schaars. Daarom investeren we veel in ontwikkeling en een goede werksfeer. Dat vinden we zelf trouwens ook belangrijk.'

TOEKOMST VOL KANSEN

Ondanks die uitdaging zien de ondernemers de toekomst rooskleurig in. 'Voor het beroepsgoederenvervoer bewegen we mee met de economische situatie. Voor de specials spelen andere criteria bij besluitvormers, zoals de trend om zorg mobiel naar cliënten te brengen. Mobiele tandartspraktijken bijvoorbeeld voor asielzoekerscentra of detentiecentra. Daar kunnen we zeker nog in groeien. Dat blijven we graag doen vanuit deze locatie, want hier zijn we thuis. We zijn dan ook al sinds jaar en dag lid van de ondernemersvereniging. Niet direct uit zakelijk belang, maar omdat we het wel zo sociaal vinden om bij te dragen. Voor de veiligheid op het bedrijventerrein en voor de zorg voor onze omgeving.'





→ MEER WETEN?
MIKOCOFFEE.NL



MIKO

TOPKWALITEIT KOFFIE BIJ JE BUREN!

Toe aan écht goede koffie of thee? Die haal je gewoon bij je buren! Sinds 2019 zit er een vestiging van Miko Koffie in Roosendaal. Met bijna 225 jaar ervaring biedt het van oorsprong Ginnekens familiebedrijf alles voor het perfecte koffie- of theemoment. Van bonen en koekjes tot machines en service.

Waardering voor medewerkers en klanten zit vaak in de kleine dingen. Zoals een uitstekend kopje koffie of thee. Miko levert precies dat én meer, zegt accountmanager Emile Stuijvenberg. 'Echt goede koffie en thee maken is een ambacht dat we bij Miko tot in de puntjes beheersen. Dat begint al bij de teelt van kwaliteitskoffiebonen en de branderij. Maar je hebt ook een goed afgestelde machine nodig en mooie bijbehorende producten. Miko biedt dat allemaal. En ontzorgt je daarmee in elke stap van het koffie- en theemoment.'

INTERNATIONAAL FAMILIEBEDRIJF, LOKAAL DICHTBIJ

Miko staat voor Michielsens Koffie. Wat in 1801 begon als klein koffiewinkeltje in het Ginneken in Breda groeide uit tot internationaal en in België beursgenoteerd bedrijf. 'Het bedrijf verhuisde al vroeg naar Turnhout. Daar staan nu ons hoofdkantoor en de eigen branderij. De familie Michielsens is nog steeds grootaandeelhouder van Miko NV. In Nederland is Miko een BV met een aantal vestigingen. We groeien onder andere door overnames, zes jaar geleden nam Miko in Roosendaal het koffiebedrijf Prestige Drink Service over.'

ALLES IN EIGEN HUIS

Bij Miko vind je alles voor een complete koffie- en theebeleving. 'Vers gebrande koffiebonen, automatenkoffie en een ruim

thee-assortiment, suikers, melk, koekjes en uiteraard bijpassend servies.

Ook koffiemachines leveren we: van grote horeca-apparatuur en volautomaten tot traditionele filterapparatuur en moderne koffieautomaten. We hebben daarvoor alles in eigen huis: de branderij, de logistiek, technische dienst en R&D. Onze klanten variëren van mkb en grote bedrijven tot scholen en sportcentra.'

VANDAAG BESTELD? VANDAAG OF MORGEN IN HUIS

Het vlaggenschip van Miko is Puro Fairtrade Coffee. We hechten veel waarde aan een eerlijke beloning voor koffieboeren én zorg voor de natuur. Puro is nu al 100% klimaatneutraal, maar we gaan nog een stap verder. Onze eigen windturbine draait inmiddels en zal straks rechtstreeks duurzame energie leveren aan onze nieuwe koffiebrandery. Het past perfect bij de normen en waarden van ons familiebedrijf. Bij Miko kiezen we bewust voor kwaliteit en service boven de laagste prijs. We investeren in mensen, technologie en ondersteuning en dat zie je terug in alles wat we doen. We ontzorgen onze klanten van a tot z. Vandaag besteld? Dat betekent vandaag of morgen in huis. En bij een storing staan onze eigen monteurs direct voor je klaar.

DE KOFFIE STAAT VOOR JE KLAAR

Miko staat dan ook dichtbij klanten en heeft rechtstreeks contact. 'Hier in Roosendaal hebben we alle producten op voorraad en we bedienen West-Brabant en Zeeland. Zelf werk ik hier sinds vorig jaar als accountmanager, er zijn ook twee eigen bezorgers en eigen monteurs. Ik vind het heel belangrijk dat we partners en klanten in de omgeving hebben en dat ze ons weten te vinden. Ik ben daarom actief in netwerkclubs en natuurlijk hoort de ondernemersvereniging daarbij. Sinds begin dit jaar zijn we lid en ik vind het erg leuk dat we ons in dit blad mogen voorstellen. Zin in goede koffie? Ik schenk 'm graag voor je in!'







POLLUX PERSONEEL

AL 20 JAAR DE MENS VOOROP

Veel aandacht voor het welzijn van mensen én kwaliteit. Het is al 20 jaar de kracht van Pollux Personeel uit Roosendaal. 'Met tevreden arbeidskrachten deel uitmaken van het succes van onze opdrachtgevers: dat drijft ons', zegt medeoprichter en algemeen directeur Henriëtte Petersen. Een kwart eeuw geleden begonnen Henriëtte en haar compagnon Grzegorz Pawnuk hun uitzendorganisatie voor personeel. Het doel? Een mensgerichte en transparante invulling van flexibele arbeid. 'Wij wilden een bedrijf waarin het welzijn van mensen voorop staat. We kochten tweedehands bureaus, leenden computers en deden alles zelfs: van recruiten en contracten opstellen tot mensen naar het werk brengen.'

WELZIJN VOOROP

De tweedehands bureaus zijn verdwenen, maar de kracht van het bedrijf bleef. En al duizenden werkzoekenden vonden via Pollux hun weg naar een baan, vooral in de productie, techniek, logistiek en food. Er is een vast team van ongeveer 35 collega's, een hoofdkantoor in Roosendaal en diverse kantoren in Polen. Henriëtte: 'Er is in de loop van de jaren veel veranderd. Kijk alleen al naar de handige apps en softwareprogramma's waarmee we onze opdrachtgevers en arbeidskrachten ontzorgen. Toch blijft bij Pollux het welzijn van mensen voorop staan. We zorgen dat we er persoonlijk voor ze zijn.'

EEN BAAN MET AANDACHT

Dat zie je terug in de kleinste dingen. 'Onze arbeidskrachten komen veelal uit het buitenland. Voor hen is lang niet alles hier vanzelfsprekend. Vanaf dag één zorgen we ervoor dat zij hun weg goed kunnen vinden. We bieden allereerst een baan die past bij wat mensen willen en kunnen. Maar ook fijne huisvestingslocaties, vaste inloopmomenten en contactpersonen.

We weten echt wat er speelt bij onze arbeidskrachten, zijn betrokken en geïnteresseerd. Meerdere mensen op kantoor werken al ruim 20 jaar bij ons. Die weten hoe belangrijk aandacht is. Als mensen het prettig bij je hebben en goed in hun vel zitten, leveren ze ook goed werk.'

'FLEXIBEL PERSONEEL HELPT JE GROEIEN'

Daarmee onderscheidt Pollux zich bij opdrachtgevers. 'Personeel is geen kostenpost, het is het fundament en het kapitaal van je organisatie. En goed flexibel personeel geeft je ruimte om te groeien én op te schalen wanneer het nodig is. Daarom bouwen we steeds aan duurzame partnerships en helpen we organisaties met een strategische visie op hun personeelsinzet. We komen bij veel verschillende opdrachtgevers in Noord-Brabant, Zuid-Holland, Utrecht en Zeeland. Steeds weer ben ik onder de indruk van de passie en gedrevenheid waar mensen mee werken. Dat wij daar met onze inzet deel van mogen uitmaken, geeft me nog elke dag energie.'

'DE REGIO MAKEN WE SAMEN'

Henriëtte ziet volop kansen voor verdere groei. 'Daarom blijven we ons ontwikkelen; in digitalisering, huisvesting én mensen. Kortom: duurzame inzetbaarheid. Vroeger gaven we bijvoorbeeld Nederlandse les in eigen huis. Onze arbeidskrachten kwamen toen vooral uit Polen. Nu komen ze uit heel Europa, en dan past Engelse les beter. Het maakt mensen breder inzetbaar en dat vinden we belangrijk. Voor onszelf, maar ook voor de regio. Want die maken we samen. Daarom denken we niet alleen mee over personeelsinzet, maar ook over bredere vraagstukken. Met de gemeente Roosendaal bijvoorbeeld, en natuurlijk binnen de ondernemersvereniging. Zo dragen we blijvend bij aan een sterke regio.'

→ MEER WETEN?
POLLUX.NL

WGM TRANSPORT

KOEL, SNEL ÉN WARM

Groot, klein, gekoeld, bevroren of op hogere temperatuur en op afspraak of binnen een uur: WGM Transport biedt de best mogelijke oplossingen voor wegtransport. In de Benelux én verder. Erwin en Mirriam Tak voegen er sinds vorig jaar nieuw elan en warme aandacht aan toe.

Op latere leeftijd de stap maken naar het ondernemerschap, Erwin en Mirriam deden het. En met succes: sinds de overname van WGM Transport zagen ze de omzet met 30% stijgen. 'We combineren de goede basis van WGM met onze eigen kennis, ervaring en netwerk, vertelt Erwin. 'Van daaruit bieden we samen met ons fijne team hoge kwaliteit én aandacht aan onze klanten.'

OVERSTAP NAAR HET ONDERNEMERSCHAP

Erwin en Mirriam namen op 1 februari 2024 het bedrijf over van Willem Verkade, die 30 jaar geleden WGM begon. 'Ik heb veel ervaring en alle papieren in de transportsector. De laatste 16 jaar werkte ik bij een transportbedrijf in Klundert met wie ik nu nog samenwerk. Het leek me geweldig om de stap naar het ondernemerschap te maken. Toen ik hoorde dat WGM geen opvolger had, heb ik ze gebeld. Een half jaar later was de deal rond. Inmiddels hebben we twaalf auto's en 14 chauffeurs in dienst. Mirriam was al zelfstandig administratiespecialist en doet nu de boekhouding voor WGM. Ik onderhoud de contacten met klanten en regel samen met onze planner Jeroen Geers alles rondom de transporten.'

WARME CONTACTEN, SNELLE SERVICE

Het ondernemerspaar investeert veel in het team en in relaties. 'Met menselijke aandacht maak je in de transportwereld het verschil. We vinden het heel belangrijk om onze medewerkers en klanten goed te

kennen. De deur staat hier altijd open en de contacten zijn open en warm, óók met klanten. We investeren bewust in relaties: we bellen, ontmoeten, gaan naar meetings, volgen cursussen en zijn actief lid in de Ondernemersvereniging. Daar voelen we ons goed bij, het maakt ons werk leuk. En: als je weet wat er speelt, weet je ook wat er nodig is. Moeten er nú drie makrelen gekoeld naar een laboratorium? Ik spring als het nodig is zelf in de auto, ga laden en rij onze chauffeur tegemoet. Zo flexibel en snel willen we zijn.'

VAN KLEIN TOT GROOT, VAN -20 TOT +25

Het sneltransport in de koelsector met kleine busjes is een onderscheidende dienst van WGM. 'Maar we doen natuurlijk veel meer, zowel in het droog

segment als in koeltransport. Met klein én groot transport. Ons wagenpark biedt mogelijkheden om goederen tot een temperatuur van -20 tot + 25 graden te leveren. We zijn ook een BRGCS AA status gecertificeerd bedrijf en voldoen dus aan de hoogste normen van de voedsellogistiek. We rijden in Benelux én werken samen met een Europese partner om ook in Europa concurrerend te zijn. Maar bovenal zijn we voor onze klanten een stabiele, betrouwbare partner met herkenbare gezichten. Dat wordt erg gewaardeerd en onze omzet is flink geplust. Dat hopen we in de toekomst verder uit te breiden, maar tegelijkertijd is een hele grote groei niet onze wens. De kwaliteit, het sterke team en het plezierige werk: dat willen we vasthouden.'



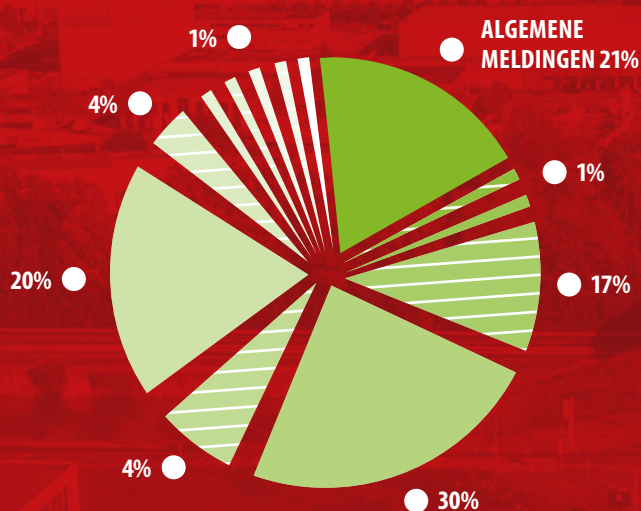
→ MEER WETEN?
WGMTRANSPORT.NL



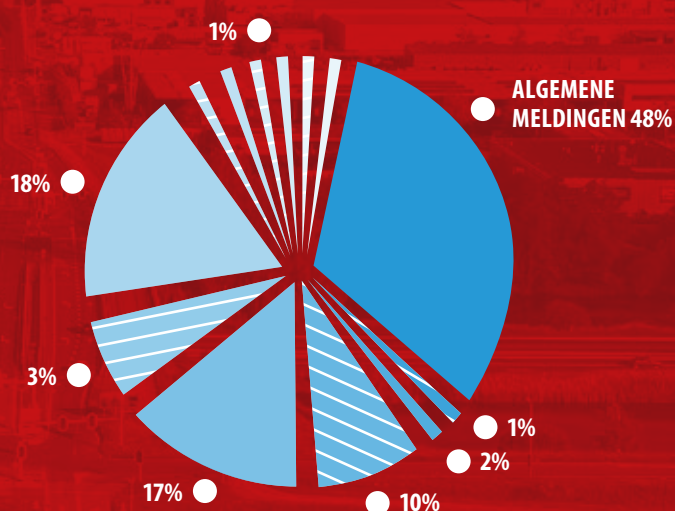
RAPPORTAGE RANGERPATROL

←
TOTALE
MELDINGEN

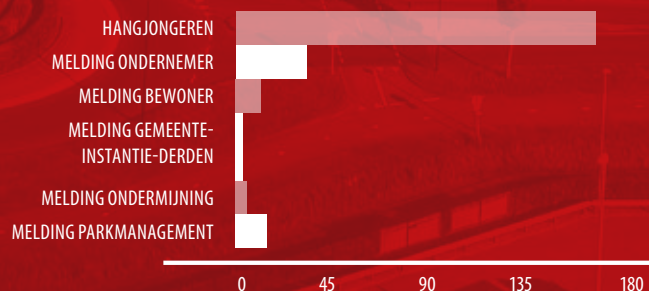
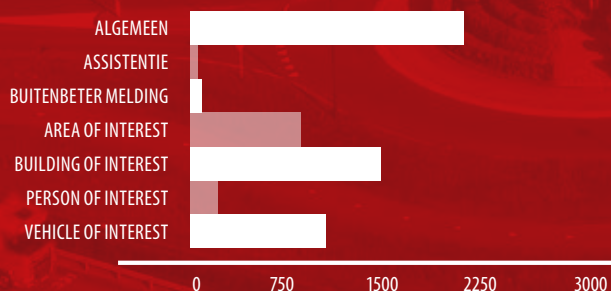
MELDINGEN MAJOPPEVELD



MELDINGEN BORCHWERF I



MELDINGEN T/M MEI 2025 MAJOPPEVELD & BORCHWERF



OP DE AGENDA

TRADITIONELE JAARLIJKE ZOMER BBQ

3 SEPTEMBER 2025

Save the date!

Woensdag 3 september 2025 vanaf 17.30 uur; BBQ bij Restaurant Hooihuis van het georganiseerde Roosendaalse bedrijfsleven. Met uiteraard ook weer de deelname hieraan vanuit de Ondernemersverenigingen Borchwerf I en Majoppeveld.

Aanmelding is binnenkort mogelijk via ons intranet Chainels



CONTACT

Voor vragen, wensen, ideeën of een gratis lidmaatschap kunt u altijd contact met ons opnemen.

RB

ROOSENDAAL
IN BUSINESS
MAGAZINE



OV Borchwerf I Parkmanager

Olav Posthumus
06 5324 8963
parkmanager@ovborchwerf.nl
www.ovborchwerf.nl



OV Majoppeveld Parkmanager

Pieter Wierckx
06 8357 6999
parkmanager@ovmajoppeveld.nl
www.ovmajoppeveld.nl



Parkrangers

rangers@sofr.nl
06 8228 5309

